

Årsberetning 2019.

Generelt

Weekendklubbens virke er underlagt Servicelovens paragraffer vedr. aflastning og midlertidigt opholdstilbud. Hele tankegangen og tilgangen, som de unge møder, er med udgangspunkt i, at Weekendklubben er en socialpædagogisk udviklingszone, som de unge befinder sig i op til 34 døgn om året. Ophold og aktiviteter er tilrettelagt og planlagt, så de medvirker til udvikling af praktiske, personlige og sociale kompetencer og færdigheder og giver større selvindsigt og udsigt mod omverdenen.

De unge deltager i de huslige tjanser og forventes at få visse kompetencer i madlavning, oprydning og i at overskue og planlægge dette. Andre individuelle mål drøftes personalet imellem og med den unge.

I det forløbne år har Weekendklubben været af sted på ni weekendture, heraf én forlænget i Kr. Himmelfartsferien til Marielyst.

De almindelige weekendture er enten med base i store luksushuse i Vejby eller i feriehusene i Gilleleje.

De forskellige typer huse giver forskellige muligheder for samvær/aktiviteter og værdi for de unge. I Gilleleje, som vi har benyttet i adskillige år, er de unge opdelt i flere mindre huse (typisk er de unge fordelt i 4-5 huse), hvilket for nogle af de unge er mere trygt og roligt med færre omkring "husopdelte" aktiviteter og bedre mulighed for at trække sig, mens der ved spisning og fællesaktiviteter kan opleves lille albueplads og stor trængsel.

I Vejby er alle indkvarteret i 2 store huse indrettet med flere indendørs aktivitetsmuligheder i form af pool-/spaområde, billard, bordtennis, dart etc..

Vi vil fortrinsvist leje husene i Vejby i vinterhalvåret og husene i Gilleleje i sommerhalvåret.

Som de foregående år gik Weekendklubbens skitur til Bansko i Bulgarien. På denne tur benyttede vi igen Hotel Krlev Dvor. Hotellet er velegnet, da det har store værelser, god beliggenhed, lobby til hygge/spil og drives af en venlig familie.

Hotellet har blot 15 værelser, hvilket betyder, at vi næsten booker alle værelserne - hvilket også er en fordel. Dette hotel vil også i kommende år blive det foretrukne valg på baggrund af vores mangeårige erfaring med byen og skisportsområdet.

Skiturene er valgt ud fra de helt overordnede mål for Weekendklubben, og giver derudover nogle meget specifikke færdigheder, som erfaringsmæssigt giver nye muligheder for at holde fremtidige ferier med familie og venner.

Om man er ny i gruppen eller en af de garvede er der udviklingsmål for den enkelte og for gruppen som helhed. Personalet har lavet et skema for skituren, som sætter den overordnede ramme.

De garvede unge er kulturbærere. For de unge mennesker er det skiløbet og det sociale, der er motiverende. Overordnet giver skituren mulighed for at udvide de unges omverdenskendskab og lære at begå sig i nye og ukendte situationer. Der bliver arbejdet med selvstændighed bl.a. at kunne

organisere og planlægge sin tid, personlig hygiejne, m.m. Måltiderne er ofte en større udfordring for de unge med autisme. Almindeligheder som at spise med andre, nye retter, nye smage og ventetid på maden kan give frustration og udfordringer. Personalet understøtter sociale relationer og individuelle behov, så den enkelte føler sig tryk i de ikke vante rammer.

For nybegynderen på ski er det f.eks. den motoriske og fysiske udfordring i at lære at køre på ski, der arbejdes med. For den øvede kan det være at køre på rød løjpe, med parallelle ski eller at lære snowboard. På skibakken skal man lære de uskrevne regler, f.eks. at dem der kommer bagfra skal tage hensyn til forankørende, man skal aflæse andre skiløberes retning og kropssprog. Ud over skiløbet skal man lære at færdes i et skisportsanlæg. Det kan være lavpraktiske udfordringer som at finde toilettet, og hvor man skal spise frokost. Derfor sættes der individuelle mål, så alle oplever en grad af succes.

Årets sommertur gik til Mallorca, hvor vi lejede de fleste lejligheder (otte ud af ni) i en udlejningsejendom.

Stedet kendte vi fra en sommertur tilbage i 2013 og vidste derfor også, at det var meget anvendeligt både ift. indretning og størrelse på de enkelte lejligheder, byens muligheder samt placering i byen. Byen, Port de Pollença, har en fin strand med en del aktiviteter både på stranden og på vandet. Der blev spillet beachvolley og bygget sandskulpturer, og vi havde på forhånd valgt at ville følge op på de gode oplevelser med windsurfing fra sommeren 2018, så dette var medvirkende til valget af destination.

Huset er placeret lidt væk fra barer og restauranter i et fredeligt kvarter, men ligger dog tæt nok på indkøb mm., så de unge hurtigt kunne føle sig tryk i også at handle i små grupper, hvis dette var ønsket.

En af lejlighederne er så stor, at vi her kunne spise sammen, holde møder om oplevede ting og forestående ture eller lave diverse aktiviteter.

I tre lejede biler/busser var vi også rundt på øen og så flere seværdigheder af historisk/kulturel betydning og smukke naturoplevelser bl.a. i bjergene.

Igen i år er vores vurdering, at sommerturen rummede de pædagogiske, sociale og individuelle muligheder, vi har som overordnede mål for ture, og denne gang blev de unge, som foretrækker ture til udlandet tilgodeset.

Indskrevne

Vi oplever, at det er passende med 12 pladser, men også i kortere perioder at have 1-2 unge på overbelægning. Derfor søgte vi om at udvide til 15 pladser, så muligheden for almindeligvis at have 12 unge indskrevet er opfyldt, men at vi derudover har muligheden for i kortere perioder at være op til 15, så vi får et lille overlap inden nogle stopper. Desuden giver det mulighed for, at vi kan tage på de længere ferieture med "fuldt hold", da vi oftest har enkelte unge, som ikke er med på længere ture - både forstået i afstand og tid.

Gruppen har et bredt spænd i alder (14 til 21 år) og anciennitet (0 til 6 år), og de unge har derfor også et naturligt forskelligt behov og forskellige udviklingszoner.

Økonomi

Der er fin overensstemmelse mellem indtægt og udgift og resultatet lander på et lille overskud. Taksten er igen i år fremskrevet med pristallet.

Der er ikke egenbetaling på turene udover lommepenge til slik, souvenirs mm., som de unge selv skal forvalte.

Personale

For at Weekendklubben kan lykkes med ambition om at medvirke til udvikling af de unge på både de praktiske, personlige og sociale områder, forudsættes et højt fagligt plan samt personlige, relationelle kompetencer hos personale. Dette er kendetegnet hos os, og vi er fortsat samme personalegruppe, hvor vi er fire faste gennemgående personaler samt en medarbejder med en særlig funktion ift en ung med brug for ekstra støtte.

Derudover benytter vi fortsat en fast vikar afhængigt af indhold på turene og/eller behov for ekstra personale.

Personaleweekenden var i år berammet til en enkelt dag d. 8. marts, og det faglige fokus var som tidligere en gennemgang af alle indskrevne og målene for de enkelte. Vi drøftede også formen på og måden at skrive de ”nye” statusrapporter. Disse er stilet til de unge og sproget er skrevet i datid eller førnutid, som giver et anderledes og mindre fastholdende indtryk.

Vi har fået positive tilbagemeldinger på formen, som giver et godt og indlevende indtryk af de unge.

Tilsynsrapporten

Socialtilsynet fører tilsyn med Weekendklubben 1-2 gange om året.

I år fik vi et nyt makkerpar som tilsyn. Lige fra starten og ved første tilsynsbesøg har vi haft en meget konstruktiv og positiv dialog, som lover godt for det fremtidige samarbejde.

Tilsynsrapporten er offentlig tilgængelig og her et lille udsnit:

”...Til grund for den samlede vurdering ligger Socialtilsynets vurdering af, at tilbuddets ledelse og bestyrelse varetager den daglige ledelse og drift forsvarligt og kompetent...”

”...Socialtilsynet har endvidere vurderet, at Weekendklubben i høj grad har en ledelse og en medarbejdergruppe, der formår at arbejde målrettet og udviklingsorienteret i forhold til de pædagogiske indsatser...” (Tilsynsrapport 2019, Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet)

Man kan finde hele tilsynsrapporten her ([link](#)).

Claes Kastbjerg